

SCHEDA INFORMATIVA

Nel 2006 per volontà delle Parti Sociali, Confindustria e Federmanager, nasce la GSR-Fasi con lo scopo di riconoscere ai dirigenti involontariamente inoccupati un trattamento economico integrativo all'indennità di disoccupazione corrisposta dall'INPS.

Con l'accordo del 2014 e il successivo rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi del 2015 vengono introdotte nuove forme di tutela per i **dirigenti involontariamente inoccupati** e nasce la nuova **GS-Fasi**, confermata con il successivo rinnovo contrattuale del 30 luglio 2019.

La GS-Fasi prevede il riconoscimento ai dirigenti involontariamente inoccupati, per una durata massima di 12 mesi, delle seguenti tutele:

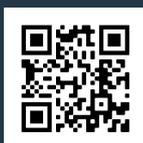
- copertura sanitaria Fasi**
- copertura sanitaria integrativa Fasi**
- copertura assicurativa per morte o invalidità permanente***

** tale da ridurre in misura superiore ai 2/3 la capacità lavorativa specifica del dirigente*

Per garantire l'accesso alle tutele della GS-Fasi è necessario che l'azienda:

- sia iscritta alla GS-Fasi da **almeno un anno**
- sia in **regola con i versamenti contributivi** dovuti, salvo il caso in cui l'irregolarità sia imputabile alla cessazione dell'attività aziendale o all'attivazione di una procedura concorsuale

Il contributo per le aziende iscritte alla GS-Fasi è pari ad € 100,00 per ogni dirigente in forza all'azienda dal 1° al 31° Gennaio di ogni anno.



Per procedere con l'iscrizione sarà sufficiente seguire la procedura online direttamente sul sito **gsfasi.fasi.it**