

SCHEDA INFORMATIVA

Nel 2006 per volontà delle Parti Sociali, Confindustria e Federmanager, nasce la GSR-Fasi con lo scopo di riconoscere ai dirigenti involontariamente inoccupati un trattamento economico integrativo all'indennità di disoccupazione corrisposta dall'INPS.

Con l'accordo del 2014 e il successivo rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi del 2015 vengono introdotte nuove forme di tutela per i **dirigenti involontariamente inoccupati** e nasce la nuova **GS-Fasi**, confermata con il successivo rinnovo contrattuale del 30 luglio 2019.

La GS-Fasi prevede il riconoscimento ai dirigenti involontariamente inoccupati, per una durata massima di 12 mesi, delle seguenti tutele:

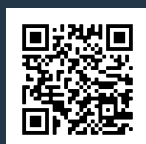
- copertura sanitaria Fasi**
- copertura sanitaria integrativa Fasi**
- copertura assicurativa per morte o invalidità permanente***

** tale da ridurre in misura superiore ai 2/3 la capacità lavorativa specifica del dirigente*

REQUISITI AZIENDA

L'azienda di appartenenza deve:

- essere iscritta alla GS-Fasi da **almeno un anno**
- essere **in regola con i versamenti contributivi** dovuti, salvo il caso in cui l'irregolarità sia imputabile alla cessazione dell'attività aziendale o all'attivazione di una procedura concorsuale

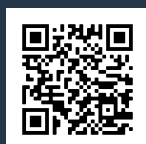


Per ulteriori informazioni consultare
il Regolamento al sito
gsfasi.fasi.it/regolamento/

REQUISITI DIRIGENTI

Per richiedere l'accesso alle tutele GS-Fasi il Dirigente deve avere:

- ☑ una retribuzione annua lorda globale non superiore a 1,5 volte il massimale più elevato secondo la normativa del Previdai, nell'anno precedente al licenziamento
- ☑ un'anzianità complessivamente maturata nella qualifica da dirigente, anche in diverse aziende, non inferiore a 18 mesi. Tale anzianità deve essere stata acquisita con rapporti di lavoro regolati dal CCNL Confindustria e Federmanager
- ☑ riconoscimento della Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) e norme successive nonché, previa presentazione della relativa domanda e della dichiarazione della cessazione del rapporto di lavoro da parte dell'impresa



Per ulteriori informazioni consultare
il Regolamento al sito
gsfasi.fasi.it/regolamento/